

Futtermittelindustrie

Kompakte KV-Zusammenfassung · Quellenabruf 2026-10-19

ARCHIV-VORSCHAU: automatisch aufbereitete Angaben, noch nicht fachlich freigegeben.

Normalarbeitszeit / Woche	38 / 38,5 Std.	Mehrere Regelungen
Monatsteiler · Normalstunde	164 / 167	Mehrere Regelungen
Überstundenteiler	142,5 / 144	Mehrere Regelungen
Nächster Erhöhungstermin	2027-08-01	Erwartete KV-Erhöhung · Prognose
Letzte Erhöhung / Änderung	2026-08-01	Tabellenbeginn im Archiv · Erhöhung nicht bestätigt

Erhöhungsart

Überzahlung bleibt erhalten · Quellenhinweis · nicht bestätigt

Die bisherige Überzahlung bleibt nach der Abschlussregel erhalten. Maßgeblich sind deren Berechnungsweise, Stichtage und Ausnahmen.

Automatisch erkannte Textstellen. Gültigkeit und Geltungsbereich des Abschlusses sind nicht bestätigt.

[Quelle zur Erhöhungsart](#)

Zusammenfassung

Automatisch aufbereiteter Archivstand. Die Angaben sind noch nicht redaktionell geprüft.

Normalarbeitszeit laut Quellenstand: 38 / 38,5 Wochenstunden. Mehrere oder bedingte Regelungen – Geltungsbereich in den Kennzahlen prüfen.

Geltungsbereich der Kennzahlen

Wochenarbeitszeit

38,5: Die wöchentliche Normalarbeitszeit beträgt ohne der Pausen 38,5 Stunden.

38: Abweichend von Absatz 1 beträgt für die Mitgliedsbetriebe folgender Verbände die wöchentliche Normalarbeitszeit ausschließlich der Pausen 38 Stunden:

38,5: Bei Arbeiten, die werktags und sonntags einen ununterbrochenen Fortgang erfordern (vollkontinuierliche Betriebe bzw Betriebsabteilungen), sowie bei sonstigen mehrschichtigen Betrieben bzw Betriebsabteilungen ist der Schichtplan so zu erstellen, dass innerhalb des Schichtturnus die wöchentliche Normalarbeitszeit 38 bzw 38,5 Stunden, im Sinne des § 6 Abs 1 bzw 2, durchschnittlich nicht überschreitet.

38,5: Die wöchentliche Normalarbeitszeit beträgt ab 1. Juli 1991 38,5 Stunden.

[Originalquelle](#)

Monatsteiler

167: Der Normalstundenteiler für das Monatsgrundgehalt ist 167.

164: Der Normalstundenteiler für das Monatsgrundgehalt ist 164.

167: Sowohl der Nachtzuschlag als auch der Nachtschichtzuschlag berechnet sich auf Basis des Normalstundenteilers (167 bzw 164).

167: Fällt bei Schichtarbeit die Normalarbeitszeit regelmäßig zur Gänze oder zum Teil in die Nachtschichtzeit, so gebührt den zu dieser Arbeit herangezogenen Arbeitnehmer*innen ein Nachtschichtzuschlag von 30 % ohne Grundstunde. Der Nachtschichtzuschlag berechnet sich auf Basis des Normalstundenteilers (167 bzw 164).

167: Der Divisor für die Ermittlung der Normalstunde beträgt 167, der für die Berechnung der Überstundengrundvergütung und der Überstundenzuschläge sowie die Zuschläge für Sonn- und Feiertagsarbeit 144.

[Originalquelle](#)

Überstundenteiler

144: Überstunden-, Feiertags- und sonstige Zuschläge, die mit dem Teiler 144 bzw 142 berechnet wurden, sind nicht in die Berechnung des 13.

144: Der Divisor für die Ermittlung der Normalstunde beträgt 167, der für die Berechnung der Überstundengrundvergütung und der Überstundenzuschläge sowie die Zuschläge für Sonn- und Feiertagsarbeit 144.

144: Die Überstundengrundvergütung und die Grundlage für die Berechnung der Überstundenzuschläge ist 1/144 des Monatsgrundgehaltes.

142,5: Für die Mitgliedsbetriebe folgender Verbände ist die Überstundengrundvergütung und die Grundlage für die Berechnung der Überstundenzuschläge 1/142,5 des Monatsgrundgehaltes:

[Originalquelle](#)

[Originalquelle](#)

Verwendungsgruppen

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Verwendungsgruppenjahre	Verwendungsgruppen					
I	II	III	IV	IVa	V	
1. u. 2.	2.159,86	2.262,37	2.603,59	3.299,32	3.553,12	4.221,67
n. 2.	2.159,86	2.351,06	2.741,61	3.477,13	3.743,70	4.451,75
n. 4.	2.215,00	2.439,75	2.879,63	3.654,94	3.934,28	4.681,83
n. 6.	—	2.528,44	3.017,65	3.832,75	4.124,86	4.911,91
n. 8.	—	2.617,13	3.155,67	4.010,56	4.315,44	5.141,99
n. 10.	—	2.705,82	3.293,69	4.188,37	4.506,02	5.372,07
n. 12.	—	2.794,51	3.431,71	4.366,18	4.696,60	5.602,15
BS	55,14	88,69	138,02	177,81	190,58	230,08

[Originalquelle](#)

Verwendungsgruppen

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Verwendungsgruppenjahre	Verwendungsgruppen					
Va	VI	M I	M II	M III	M IV	
1. u. 2.	4.616,79	6.342,51	2.741,83	3.284,95	3.477,92	3.591,47
n. 2.	4.868,84	6.905,16	2.741,83	3.284,95	3.477,92	3.782,62
n. 4.	5.120,89	7.467,81	2.837,50	3.420,94	3.621,55	3.973,77
n. 6.	5.372,94	8.030,46	2.933,17	3.556,93	3.765,18	4.164,92
n. 8.	5.624,99	8.593,11	3.028,84	3.692,92	3.908,81	4.356,07
n. 10.	5.877,04	—	3.124,51	3.828,91	4.052,44	4.547,22
n. 12.	6.129,09	—	3.220,18	3.964,90	4.196,07	4.738,37
BS	252,05	562,65	95,67	135,99	143,63	191,15

[Originalquelle](#)

Lehrlingsentschädigung mit 1. November 2024

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

	Tabelle I	Tabelle II
1. Lehrjahr	1.014,94	1.184,10
2. Lehrjahr	1.240,48	1.522,41
3. Lehrjahr	1.522,41	1.804,34
4. Lehrjahr	1.917,11	2.029,88
Vorlehre	1.014,94	

[Originalquelle](#)

Reiseaufwandsentschädigung

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Taggeld 01.11.2013	Nachtgeld 01.11.2013	Volle Reiseaufwandsentschädigung (Tag- und Nachtgeld) 01.11.2013
Mindestens		
€ 20,00	€ 11,36	€ 31,36

[Originalquelle](#)

Futtermittelindustrie

Reiseaufwandsentschädigung

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Angestellte der Verwendungsgruppe	Taggeld 01.11.2013	Nachtgeld 01.11.2013	volle Reiseaufwands- entschädigung (Tag- und Nachtgeld) 01.11.2013
mindestens			
	€	€	€
I bis III und M I	50,17	29,30	79,47
IV, IVa, M II u. M III	50,17	29,30	79,47
V, Va	54,63	29,30	83,93
VI	62,45	29,30	91,75

[Originalquelle](#)

Gehaltsordnung

Gültig ab 01.08.2026 · Vollständige Tabelle

Verwendungsgruppenjahre	Verwendungsgruppen			
I	II	III	IV	
1. u. 2.	2.210,91	2.322,19	2.670,84	3.385,11
n. 2.	2.210,91	2.411,21	2.810,35	3.565,53
n. 4.	2.263,08	2.500,23	2.949,86	3.745,95
n. 6.	—	2.589,25	3.089,37	3.926,37
n. 8.	—	2.678,27	3.228,88	4.106,79
n. 10.	—	2.767,29	3.368,39	4.287,21
n. 12.	—	2.856,31	3.507,90	4.467,63
BS	52,17	89,02	139,51	180,42

[Originalquelle](#)

Gehaltsordnung

Gültig ab 01.08.2026 · Vollständige Tabelle

Verwendungsgruppenjahre	Verwendungsgruppen			
IVa	V	Va	VI	
1. u. 2.	3.720,70	4.432,14	4.868,45	6.669,87
n. 2.	3.918,02	4.670,15	5.130,28	7.254,95
n. 4.	4.115,34	4.908,16	5.392,11	7.840,03
n. 6.	4.312,66	5.146,17	5.653,94	8.425,11
n. 8.	4.509,98	5.384,18	5.915,77	9.010,19
n. 10.	4.707,30	5.622,19	6.177,60	—
n. 12.	4.904,62	5.860,20	6.439,43	—
BS	197,32	238,01	261,83	585,08

[Originalquelle](#)

Gehaltsordnung

Gültig ab 01.08.2026 · Vollständige Tabelle

Verwendungsgruppenjahre	Verwendungsgruppen			
M I	M II	M III	M IV	
1. u. 2.	2.816,02	3.377,81	3.613,23	3.744,68
n. 2.	2.816,02	3.377,81	3.613,23	3.941,81
n. 4.	2.912,31	3.515,29	3.759,32	4.138,94
n. 6.	3.008,60	3.652,77	3.905,41	4.336,07
n. 8.	3.104,89	3.790,25	4.051,50	4.533,20
n. 10.	3.201,18	3.927,73	4.197,59	4.730,33
n. 12.	3.297,47	4.065,21	4.343,68	4.927,46
BS	96,29	137,48	146,09	197,13

[Originalquelle](#)

Tabelle IST-Gehaltserhöhung per 1.8.2026

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Verw. Gr. Jahre	Verwendungsgruppen			
I	II	III	IV	
1. u. 2.	56,66	59,52	68,42	86,76
n. 2.	56,66	61,80	72,00	91,38
n. 4.	57,99	64,08	75,58	96,00
n. 6.		66,36	79,16	100,62
n. 8.		68,64	82,74	105,24
n. 10.		70,92	86,32	109,86
n. 12.		73,20	89,90	114,48

[Originalquelle](#)

Tabelle IST-Gehaltserhöhung per 1.8.2026

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Verw. Gr. Jahre	Verwendungsgruppen			
IVa	V	Va	VI	
1. u. 2.	95,34	113,57	124,76	170,91
n. 2.	100,40	119,67	131,47	185,91
n. 4.	105,46	125,77	138,18	200,91
n. 6.	110,52	131,87	144,89	215,91
n. 8.	115,58	137,97	151,60	230,91
n. 10.	120,64	144,07	158,31	
n. 12.	125,70	150,17	165,02	

[Originalquelle](#)

Tabelle IST-Gehaltserhöhung per 1.8.2026

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Verw. Gr. Jahre	Verwendungsgruppen			
M I	M II	M III	M IV	
1. u. 2.	72,15	86,57	92,60	95,97
n. 2.	72,15	86,57	92,60	101,02
n. 4.	74,62	90,09	96,34	106,07
n. 6.	77,09	93,61	100,08	111,12
n. 8.	79,56	97,13	103,82	116,17
n. 10.	82,03	100,65	107,56	121,22
n. 12.	84,50	104,17	111,30	126,27

[Originalquelle](#)

Lehrlingseinkommen

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

	Tabelle I	Tabelle II
1. Lehrjahr	€ 943,85	€ 1.133,88
2. Lehrjahr	€ 1.213,51	€ 1.523,25
3. Lehrjahr	€ 1.550,60	€ 1.894,68
4. Lehrjahr	€ 2.079,41	€ 2.202,31
Vorlehre	€ 956,35	—

[Originalquelle](#)

Dienstjubiläen

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Nach 25 Beschäftigungsjahren	1 Monatsgrundgehalt
Nach 35 Beschäftigungsjahren	2 Monatsgrundgehälter
Nach 40 Beschäftigungsjahren	2 ½ Monatsgrundgehälter
Nach 45 Beschäftigungsjahren	3 Monatsgrundgehälter

[Originalquelle](#)

Futtermittelindustrie

Futtermittelindustrie - Entschädigung bei Versetzung an einen anderen Arbeitsort

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Angestellte der Verwendungsgruppe	mindestens
I bis III, M I	€ 21,62
IV bis VI, M II und M III	€ 22,02

Automatisch zugeordneter Originalauszug; Bedingungen im Original prüfen.

[Originalquelle](#)

Futtermittelindustrie

ab 1.1.2026

Gültig ab 01.01.2026 · Vollständige Tabelle

Taggeld	Nachtgeld	volle Reiseaufwandsentschädigung (Tag- und Nachtgeld)
€ 20,00	€ 11,36	€ 31,36

Automatisch zugeordneter Originalauszug; Bedingungen im Original prüfen.

[Originalquelle](#)

ab 1.1.2026

Gültig ab 01.01.2026 · Vollständige Tabelle

Taggeld	Nachtgeld	volle Reiseaufwandsentschädigung (Tag- und Nachtgeld)
€ 25,00	€ 14,17	€ 39,17

Automatisch zugeordneter Originalauszug; Bedingungen im Original prüfen.

[Originalquelle](#)

Futtermittelindustrie

Angestellte der Verwendungsgruppe

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Originalspalte 1	Originalspalte 2
I bis III, M I	€ 30,89
IV bis VI, M II u. M III	€ 31,58

Automatisch zugeordneter Originalauszug; Bedingungen im Original prüfen.

[Originalquelle](#)

Haftungsausschluss & Anwendung

Allgemeine Information, keine individuelle Beratung. Angaben können unvollständig, veraltet oder fehlerhaft sein. Vor Abrechnung oder Einstufung den anwendbaren Original-KV, seinen Geltungsbereich und den Stichtag prüfen. Prognosen sind keine zugesagten Erhöhungen. Zwingende gesetzliche Ansprüche, insbesondere bei Vorsatz, grober Fahrlässigkeit und Personenschäden, bleiben unberührt. Vollständige Nutzungshinweise auf KVInfo.