

Papierindustrie konsolidiert

Kompakte KV-Zusammenfassung · Quellenabruf 2026-10-19

ARCHIV-VORSCHAU: automatisch aufbereitete Angaben, noch nicht fachlich freigegeben.

Normalarbeitszeit / Woche	36 / 38 Std.	Mehrere Regelungen
Monatsteiler · Normalstunde	165 / 173	Mehrere Regelungen
Überstundenteiler	134 / 142	Mehrere Regelungen
Nächster Erhöhungstermin	nicht bestätigt	
Letzte Erhöhung / Änderung	2025-05-01	Tabellenbeginn im Archiv · Erhöhung nicht bestätigt

Erhöhungsart

IST-Erhöhung · Quellengeprüft

Papierindustrie · Abschluss 2026

Die IST-Monatsbezüge steigen um 1,8 % plus 28 Euro, der Fixbetrag bei Teilzeit aliquot.

Je nach nachgewiesener negativer EBIT-Quote bzw. Pappenindustrie kann der Beginn auf September oder November verschoben sein. Fristen und Bedingungen des Originals sind maßgeblich.

[Quelle zur Erhöhungsart](#)

Zusammenfassung

Automatisch aufbereiteter Archivstand. Die Angaben sind noch nicht redaktionell geprüft.

Normalarbeitszeit laut Quellenstand: 36 / 38 Wochenstunden. Mehrere oder bedingte Regelungen – Geltungsbereich in den Kennzahlen prüfen.

Geltungsbereich der Kennzahlen

Wochenarbeitszeit

38: Die normale Arbeitszeit beträgt ausschließlich der Pausen 38 Stunden wöchentlich.

36: Die durchschnittliche wöchentliche Normalarbeitszeit beträgt für Arbeitnehmer, die im Durchfahrbetrieb in vollkontinuierlicher Arbeitsweise beschäftigt sind, 36 Stunden.

Monatsteiler

165: Für die Zwecke der Berechnung der Normalarbeitsstunde ist dagegen das Monatsgehalt durch 165 zu teilen.

173: Für die Zwecke der Berechnung einer Normalarbeitsstunde ist dagegen das Monatsgehalt durch 182 zu teilen; ab 1. Jänner 1975 beträgt dieser Faktor 173.*

[Vollständiger KV beim Herausgeber](#) · [Stand 01.05.2026](#) · [teils spätere Entgelttermine 2026](#)

Überstundenteiler

142: Die Überstundengrundvergütung und die Grundlage für die Berechnung der Überstundenzuschläge und der Zuschläge für Sonn- und Feiertagsarbeit ist 1/142 des Monatsgehaltes.

134: Für Betriebe, die die 36-Stunden-Woche im vollkontinuierlichen Betrieb einführen, gilt der Teiler 156 bei Arbeitern (bei Angestellten gilt für Überstunden der Teiler 134).

[Vollständiger KV beim Herausgeber](#) · [Stand 01.05.2026](#) · [teils spätere Entgelttermine 2026](#)

Vollständiger KV beim Herausgeber

[Papierindustrie – Angestellte: vollständiger KV 2026](#)

Gewerkschaft GPA · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026 · Papier-, Zellstoff-, Holzschliff- und Pappenindustrie. Abweichende Termine je nach Betrieb/EBIT und für Pappenindustrie beachten; nicht PROPAK.

Verlinkte Herausgeberfassung; historische Tabellen und gespeicherte Auszüge können einen anderen Stand haben.

Papierindustrie konsolidiert

Tätigkeitsmerkmale:

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Betriebsleiter	in Großbetrieben (siehe § 19 Abs 2)
Chefingenieure	
Chefkonstrukteure	
leitende Chemiker	

[Vollständiger KV beim Herausgeber](#) · [Stand 01.05.2026](#) · [teils spätere Entgelttermine 2026](#)

Lehrlinge, Lehrlingsprämie, Integrative Berufsausbildung

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

	I	II
1. Lehrjahr	€ 1.247,78	€ 1.375,99
2. Lehrjahr	€ 1.559,73	€ 1.687,93
3. Lehrjahr	€ 1.715,69	€ 1.779,81
4. Lehrjahr	€ 2.355,19	€ 2.355,19

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Gehaltsordnung 2026

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Verwendungsgruppenjahre	Verwendungsgruppen			
I	II	III	IV	
1. u. 2.	2.477,22	2.681,98	3.313,48	4.240,64
n. 2.	2.477,22	2.808,10	3.478,81	4.449,48
n. 4.	2.590,16	2.934,22	3.644,14	4.658,32
n. 6.	—	3.060,34	3.809,47	4.867,16
n. 8.	—	3.186,46	3.974,80	5.076,00
n. 10.	—	3.312,58	4.140,13	5.284,84
BS	112,94	126,12	165,33	208,84

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Gehaltsordnung 2026

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Verwendungsgruppenjahre	Verwendungsgruppen			
IVa	V	Va	VI	
1. u. 2.	4.664,43	5.531,59	6.083,25	8.106,95
n. 2.	4.894,06	5.816,52	6.396,75	8.721,18
n. 4.	5.123,69	6.101,45	6.710,25	9.335,41
n. 6.	5.353,32	6.386,38	7.023,75	9.949,64
n. 8.	5.582,95	6.671,31	7.337,25	10.563,87
n. 10.	5.812,58	6.956,24	7.650,75	
BS	229,63	284,93	313,50	614,23

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Gehaltsordnung 2026

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Verwendungsgruppenjahre	Verwendungsgruppen			
M I	M II	M II	M III	
o. F.	m. F.			
1. u. 2.	3.470,78	4.158,91	4.428,53	4.631,48
n. 2.	3.470,78	4.158,91	4.428,53	4.888,45
n. 4.	3.585,63	4.324,73	4.616,49	5.145,42
n. 6.	3.700,48	4.490,55	4.804,45	5.402,39
n. 8.	3.815,33	4.656,37	4.992,41	5.659,36
n. 10.	3.930,18	4.822,19	5.180,37	5.916,33
BS	114,85	165,82	187,96	256,97

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Erhöhung der Ist-Gehälter

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

EBIT-Marge in % =	EBIT	× 100
NETTO-UMSATZERLÖSE		

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Gehaltsordnung 2025

Gültig ab 01.05.2025 · Vollständige Tabelle

Verwendungsgruppenjahre	Verwendungsgruppen			
I	II	III	IV	
1. u. 2.	2.419,16	2.619,13	3.235,81	4.141,24
n. 2.	2.419,16	2.742,29	3.397,27	4.345,19
n. 4.	2.529,45	2.865,45	3.558,73	4.549,14
n. 6.	—	2.988,61	3.720,19	4.753,09
n. 8.	—	3.111,77	3.881,65	4.957,04
n. 10.	—	3.234,93	4.043,11	5.160,99
BS	110,29	123,16	161,46	203,95

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Gehaltsordnung 2025

Gültig ab 01.05.2025 · Vollständige Tabelle

Verwendungsgruppenjahre	Verwendungsgruppen			
IVa	V	Va	VI	
1. u. 2.	4.555,10	5.401,95	5.940,68	7.916,95
n. 2.	4.779,35	5.680,20	6.246,83	8.516,78
n. 4.	5.003,60	5.958,45	6.552,98	9.116,61
n. 6.	5.227,85	6.236,70	6.859,13	9.716,44
n. 8.	5.452,10	6.514,95	7.165,28	10.316,27
n. 10.	5.676,35	6.793,20	7.471,43	—
BS	224,25	278,25	306,15	599,83

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Gehaltsordnung 2025

Gültig ab 01.05.2025 · Vollständige Tabelle

Verwendungsgruppenjahre	Verwendungsgruppen			
M I	M II	M II	M III	
o. F.	m. F.			
1. u. 2.	3.389,43	4.061,45	4.324,75	4.522,92
n. 2.	3.389,43	4.061,45	4.324,75	4.773,87
n. 4.	3.501,59	4.223,38	4.508,30	5.024,82
n. 6.	3.613,75	4.385,31	4.691,85	5.275,77
n. 8.	3.725,91	4.547,24	4.875,40	5.526,72
n. 10.	3.838,07	4.709,17	5.058,95	5.777,67
BS	112,16	161,93	183,55	250,95

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Optionsrecht des Arbeitgebers auf Reduktion der Erhöhung der IST-Löhne und -gehälter bei niedriger oder negativer EBIT-Marge („Rezessionsklausel“):

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

EBIT-Marge in % =	EBIT	× 100
NETTO-UMSATZERLÖSE		

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Lehrlinge, Lehrlingsprämie, Integrative Berufsausbildung

Gültig ab 01.05.2025 · Vollständige Tabelle

	I	II
1. Lehrjahr	€ 1.218,54	€ 1.343,74
2. Lehrjahr	€ 1.523,17	€ 1.648,37
3. Lehrjahr	€ 1.675,48	€ 1.738,10
4. Lehrjahr	€ 2.299,99	€ 2.299,99

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Haftungsausschluss & Anwendung

Allgemeine Information, keine individuelle Beratung. Angaben können unvollständig, veraltet oder fehlerhaft sein. Vor Abrechnung oder Einstufung den anwendbaren Original-KV, seinen Geltungsbereich und den Stichtag prüfen. Prognosen sind keine zugesagten Erhöhungen. Zwingende gesetzliche Ansprüche, insbesondere bei Vorsatz, grober Fahrlässigkeit und Personenschäden, bleiben unberührt. Vollständige Nutzungshinweise auf KVInfo.