

Außeruniversitäre Forschung (Forschungs-KV)

Kompakte KV-Zusammenfassung · Quellenabruf 2026-10-19

ARCHIV-VORSCHAU: automatisch aufbereitete Angaben, noch nicht fachlich freigegeben.

Normalarbeitszeit / Woche	38,5 Std.	aus KV-Text erkannt
Monatsteiler · berechnet	167	Berechnet · gerundet
Überstundenteiler	143 / 167	Mehrere Regelungen
Nächster Erhöhungstermin	nicht bestätigt	
Letzte Erhöhung / Änderung	nicht bestätigt	

Erhöhungsart

Mindest-KV belegt · IST offen · Quellenhinweis · nicht bestätigt

Eine Anpassung der KV-Mindestbeträge ist im Text belegt. Ob darüber hinaus eine IST-Erhöhung oder Erhaltung der Überzahlung gilt, ist damit noch nicht geklärt.

Automatisch erkannte Textstellen. Gültigkeit und Geltungsbereich des Abschlusses sind nicht bestätigt.

[Vollständiger KV beim Herausgeber](#) · [Rahmen ab 01.01.2026](#) · [Gehaltserhöhung ab 01.02.2026](#)

Zusammenfassung

Automatisch aufbereiteter Archivstand. Die Angaben sind noch nicht redaktionell geprüft.

Normalarbeitszeit laut Quellenstand: 38,5 Wochenstunden. Den zugehörigen Beleg findest du in den KV-Kennzahlen.

Geltungsbereich der Kennzahlen

Monatsteiler · berechnet

167: $38,5 \text{ Wochenstunden} \times 4,33 = 166,705$; auf ganze Stunden gerundet: 167. Grundlage Wochenarbeitszeit: Die wöchentliche Normalarbeitszeit beträgt 38,5 Stunden und ist – sofern der Kollektivvertrag keine Ausnahmen vorsieht – auf maximal 5 Arbeitstage zu verteilen.

[Vollständiger KV beim Herausgeber](#) · [Rahmen ab 01.01.2026](#) · [Gehaltserhöhung ab 01.02.2026](#)

Überstundenteiler

143: Die Vergütung einer Mehrarbeitsstunde, die Überstunden-Grundvergütung und die Grundlage für die Berechnung der Überstunden-Zuschläge (einschließlich der Überstundenzuschläge für Sonn- und Feiertagsarbeit) sowie allfälliger Mehrarbeitszuschläge gem Absatz 3 beträgt 1/143 des Monatsgehalts (einschließlich sonstiger zeitbezogener Gehaltszuschläge).

167: Werden Überstunden in Form einer Pauschale, die bei der Berechnung der Sonderzahlung zu berücksichtigen ist und damit 14-mal pro Jahr ausbezahlt wird, abgegolten, so kommt hiebei aus rechnerischer Sicht ein Teiler von 1/167 zur Anwendung.

143: Wird der:die Arbeitnehmer:in nach dem Verlassen seiner:ihrer Arbeitsstelle am selben Tag zur Arbeitsleistung zurückberufen, so sind diese Arbeitsleistungen/Arbeitsstunden in jedem Fall mit einem Zuschlag von 100 Prozent zu vergüten. Grundlage für die Berechnung des Zuschlags ist 1/143 des Monatsgehalts (einschließlich sonstiger zeitbezogener Gehaltszuschläge).

[Vollständiger KV beim Herausgeber](#) · [Rahmen ab 01.01.2026](#) · [Gehaltserhöhung ab 01.02.2026](#)

Vollständiger KV beim Herausgeber

[Außeruniversitäre Forschung – vollständiger Forschungs-KV 2026](#)

Gewerkschaft GPA · Rahmen ab 01.01.2026 · Gehaltserhöhung ab 01.02.2026 · Arbeitnehmer:innen der vom Forschungs-KV erfassten Mitgliedsbetriebe von Forschung Austria; kein allgemeiner Universitäten-KV.

[Forschung Austria – deutsche und englische Originalfassung](#)

Gewerkschaft GPA · 2026 · Der Herausgeber stellt auch eine englische Ausgabe des Forschungs-KV bereit.

Verlinkte Herausgeberfassung; historische Tabellen und gespeicherte Auszüge können einen anderen Stand haben.

Außeruniversitäre Forschung (Forschungs-KV)

Gehaltsschema

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Entwicklungsstufen	Beschäftigungsgruppen				
A	B	C	D	E	
I	2.235,00	2.440,00	2.841,00	3.328,00	4.056,00
II	2.316,00	2.559,00	2.963,00	3.450,00	4.217,00
III	2.398,00	2.682,00	3.083,00	3.570,00	4.381,00
IV	2.480,00	2.802,00	3.207,00	3.816,00	4.624,00
V	—	3.044,00	3.450,00	4.135,00	4.949,00

[Vollständiger KV beim Herausgeber](#) · [Rahmen ab 01.01.2026](#) · [Gehaltserhöhung ab 01.02.2026](#)

Gehaltsschema

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Entwicklungsstufen	Beschäftigungsgruppen			
F	G	H	I	
I	4.868,00	5.675,00	6.687,00	7.901,00
II	5.069,00	5.880,00	6.891,00	9.086,00
III	5.271,00	6.082,00	7.221,00	9.877,00
IV	5.595,00	6.485,00	7.690,00	—
V	5.959,00	7.092,00	—	—

[Vollständiger KV beim Herausgeber](#) · [Rahmen ab 01.01.2026](#) · [Gehaltserhöhung ab 01.02.2026](#)

Gehaltsschema

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Entwicklungsstufe	A	B	C	D	E	F	G	H	I
von I nach II	8	8	8	8	8	8	8	15	32
von II nach III	10	10	10	15	15	15	15	20	32
von III nach IV	15	15	15	20	20	20	20	32	—
von IV nach V	—	25	25	30	30	30	30	—	—

[Vollständiger KV beim Herausgeber](#) · [Rahmen ab 01.01.2026](#) · [Gehaltserhöhung ab 01.02.2026](#)

Gehaltsschema

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

•	Arbeitsqualität Der oder die Arbeitnehmer:in erfüllt seine:ihre Arbeit mit so hoher Qualität, dass Nachbesserungen nur selten erforderlich sind. Der oder die Arbeitnehmer:in beteiligt sich aktiv an Maßnahmen zur Qualitätssicherung im Hinblick auf Produkte oder Arbeitsvorgänge sowie an Maßnahmen zur Arbeitssicherheit	1
•	Aufgabenmobilität Der oder die Arbeitnehmer:in übernimmt immer wieder innerhalb oder außerhalb seiner:ihrer Organisationseinheit oder im Rahmen eines Projekts über seine:ihre Aufgabenstellung hinausgehende unterschiedliche Aufgaben derselben Beschäftigungsgruppe. Der oder die Arbeitnehmer:in hat die Vertretung (immer wieder aber nicht überwiegend) für Tätigkeiten einer höheren Beschäftigungsgruppe übernommen	1
•	Innovation Der oder die Arbeitnehmer:in hat Innovationsmöglichkeiten und -potenziale gefunden und realisierbare Verbesserungsvorschläge gemacht, die Arbeitsbedingungen, Arbeitsabläufe, Fragen der Arbeitsorganisation oder technische Systeme zur Unterstützung der Arbeit betreffen bzw diese auch, wenn betrieblich möglich, selbst umgesetzt. Der oder die Arbeitnehmer:in hat neue Ideen oder alternative Lösungswege für die Produkt- oder Prozessgestaltung entwickelt, die in der Organisationseinheit oder vom Unternehmen oder in einem Projekt aktiv weiterverfolgt werden	1
•	Kommunikation und Kooperation Der oder die Arbeitnehmer:in hat seiner:ihrer Beschäftigungsgruppe entsprechende Aufgaben, die Kommunikationsfähigkeit erfordern. Diese Kommunikationsfähigkeit setzt der:die Arbeitnehmer:in immer wieder nach innen und außen bei Verhandlungen, Akquisitionen, Repräsentationen, Konfliktlösungen, Moderationen oder Kooperationen erfolgreich ein	1
•	Spezielle Fähigkeiten und Fertigkeiten Der oder die Arbeitnehmer:in hat Aufgaben, die besondere manuelle Geschicklichkeit, Sorgfalt und Aufmerksamkeit verlangen. Die persönlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten des:der Arbeitnehmer:in werden zur Verbesserung der Qualität der Arbeit eigeninitiativ eingesetzt und genutzt	1
•	Weiterbildung Der oder die Arbeitnehmer:in hat an betrieblichen Zielsetzungen orientierte Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen absolviert. Die erworbene Qualifikation und Erfahrung kann direkt in der Tätigkeit umgesetzt werden bzw ist umgesetzt worden und/oder ist für eine im Betrieb vorhandene Entwicklungsperspektive von Bedeutung	1
•	Wissens- und Kompetenzvermittlung Der oder die Arbeitnehmer:in übernimmt innerhalb einer Organisationseinheit oder eines Projekts immer wieder Coaching- und/oder Einschulungsfunktionen. Der oder die Arbeitnehmer:in übernimmt aufgrund seiner:ihrer fachlichen und sozialen Kompetenz immer wieder die Funktion eines internen Ansprechpartners bzw einer internen Ansprechpartnerin	1

Vollständiger KV beim Herausgeber · Rahmen ab 01.01.2026 · Gehaltserhöhung ab 01.02.2026

Lehrverhältnisse

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

	ohne	mit*)
Reifeprüfung oder abgeschlossener Lehrausbildung		
1. Lehrjahr	€ 903,00	€ 929,00
2. Lehrjahr	€ 1.160,00	€ 1.195,00
3. Lehrjahr	€ 1.418,00	€ 1.461,00
4. Lehrjahr	€ 1.932,00	€ 1.991,00

Vollständiger KV beim Herausgeber · Rahmen ab 01.01.2026 · Gehaltserhöhung ab 01.02.2026

Haftungsausschluss & Anwendung

Allgemeine Information, keine individuelle Beratung. Angaben können unvollständig, veraltet oder fehlerhaft sein. Vor Abrechnung oder Einstufung den anwendbaren Original-KV, seinen Geltungsbereich und den Stichtag prüfen. Prognosen sind keine zugesagten Erhöhungen. Zwingende gesetzliche Ansprüche, insbesondere bei Vorsatz, grober Fahrlässigkeit und Personenschäden, bleiben unberührt. Vollständige Nutzungshinweise auf KVInfo.